

ОАО "Кузнецкие ферросплавы"

В ногу со временем, на шаг впереди!

Ферросплавный завод в эти дни отмечает не только профессиональный праздник – День металлурга, но и свой день рождения – возникло предприятие в июле 1942-го. Третья знаменательная дата относится к 2003 году: ровно десять лет назад на ОАО "Кузнецкие ферросплавы" пришла новая команда управленцев из Челябинска. Тогда она называлась группой компаний Челябинского электрометаллургического комбината (или группой ЧЭМК), сегодня называется Урало-Сибирской металлургической компанией.

Чего достигла команда менеджеров под руководством генерального директора ОАО "Кузнецкие ферросплавы" Александра Максимова за минувшее десятилетие? Как изменилась производственная политика и условия работы для ферросплавщиков Новокузнецка? Как удалось на базе новокузнецкой площадки в кратчайшие сроки построить мощную электростанцию? Почему было принято решение создать в составе ОАО "Кузнецкие ферросплавы" современное производство на севере области, в Юрге?

Обо всем этом мы постараемся рассказать сегодня в праздничном выпуске нашей газеты.



Александр Максимов:

"Мы сегодня присутствуем на рынке только благодаря высочайшему качеству"

Мы беседуем с генеральным директором ОАО "Кузнецкие ферросплавы" Александром МАКСИМОВЫМ в его кабинете. На стенах – фотографии: вручение ему государственной награды президентом В.В. Путиным, оживленная беседа с губернатором А.Г. Тулеевым...

Александр Александрович – человек эмоциональный, увлекающийся. Круг интересов и увлечений его весьма широк: от искусства до логистики, от проблем воспитания детей до благоустройства Новокузнецка. Но основная тема, конечно, предприятие. Производство, основа экономики.

- В последние годы отечественные сталелитейщики и алюминщики много говорят о кризисе перепроизводства, необходимости вынужденно снижать объемы продукции, вплоть до закрытия производств, промплощадок. Вы же в это самое время занимаетесь многомиллиардными инвестициями в развитие и расширение производства, открываете одну из самых мощных в стране подстанцию "Ферросплавная", юргинскую площадку... Как вам удается сохранять и укреплять позиции на рынке?

- Качество! Качество, которое превышает все!

Понимаете, система контроля качества в нашем

- Мы сегодня присутствуем на рынке только благодаря высочайшему качеству. Рынок ферросплавов очень специфичен. Вот представьте: весь Китай в месяц выпускает 450 - 500 тысяч тонн ферросплавов, 40 - 45 тысяч. Но при этом нам принадлежит 40 процентов рынка Юго-Восточной Азии и 50 процентов рынка США. Этого мы добились, отстроив свою систему качества. И продолжаем это делать каждый день, выстраивая всю цепочку...

Качество – превыше всего, повторяю. Качество кормит всех, оно позволяет расклинить рынок и войти в него.

Делайте вспомогательные



то в жизни добиться... Взять того же Сергея Соколова, который за 10 лет прошел путь от помощника мастера до директора завода. Рост молодых специалистов – вот на что мы делаем основную ставку.

- Есть динамика омоложения кадров?

- Несомненно, и в первую очередь это касается руководящих работников. Когда мы пришли, средний возраст их составлял 56 лет. Сейчас средний воз-

Как на предприятии дела со спортом?

- Поддерживаем, конечно. У нас на заводе проводятся соревнования по мини-футболу, теннису, волейболу, баскетболу... Есть своя хоккейная команда, которая успешно выступает в городском первенстве. Выполняем обязательства по финансированию главной хоккейной команды. Хотя лично я противник вложения денег в профессиональный спорт.

Немного истории

Производство ферросплавов, необходимых для сталелитейной промышленности, в нашем Отечестве имеет столетнюю историю, в которой условно можно выделить несколько этапов.

• В России первый завод по производству ферросплавов был построен на Урале в 1910 году (до тех пор потребность в ферросплавах закрывалась за счет импорта). В 1913 году в России существовало 5 печей, к 1917 году – 21 дуговая печь малой мощности и емкости. В первые годы Советской власти государство продолжало закупать ферросплавы за рубежом.

• Второй этап (начало 1930-х) связан с началом индустриализации СССР, когда создание отечественной ферросплавной промышленности стало жизненно необходимым. К 1940 году число дуговых печей увеличилось до 400, и общая емкость их возросла с 928 до 1500 тонн. На этот период приходится и рождение Челябинского ферросплавного завода, который стал первым ферросплавным предприятием, построенным в СССР.

• Третий этап пришелся на 40 - 80-е годы XX века. Великая Отечественная война дала мощный толчок развитию ферросплавного производства, в том числе способствовала появлению новых предприятий на востоке страны (Кузнецкий ферросплавный завод). Причиной послужили нужды оборонной промышленности; ведь большая часть предприятий, в том числе и сырьевых, осталась на оккупированных территориях. В 1966 году СССР вышел на первое место в мире по производству и экспорту ферросплавов.

• Четвёртый этап начался в 90-х годах. После распада СССР в условиях глубокого экономического кризиса выпуск ферросплавов в целом по

СНГ сократился на 53 процента. Перед всеми производителями ферросплавов возникла острая проблема сбыта продукции, которой практически не существовало в условиях плановой экономики. Поэтому главным содержанием деятельности ферросплавных предприятий и условием их экономического выживания стала конкурентная борьба за рынки сбыта продукции.

• Стратегическая задача главных акционеров предприятий промышленной группы ЧЭМК, в состав которой в 2003 году вошло ОАО "Кузнецкие ферросплавы", – занять свою нишу в мировой ферросплавной промышленности и своё место на мировом рынке ферросплавов.



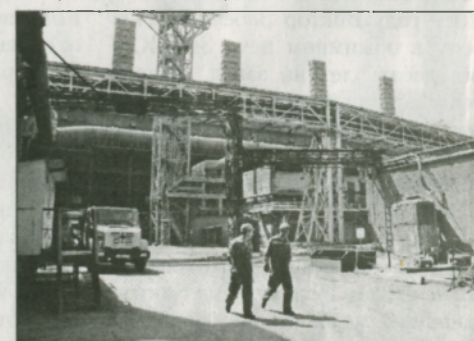
Кратко о заводе

Кузнецкий ферросплавный завод был построен в 1942 году.

Сегодня в его состав входят:

- четыре плавильных цеха, три из которых расположены в Новокузнецке и один в Юрге
- цех по переработке и фракционированию ферросилиция
- цех очистки газов и производства огнеупорного микрокремнезёма и вспомогательные цеха для обслуживания основного производства.

Все печи имеют газоочистки с эффективностью пылеулавливания 99 процентов. Управление работой газоочистки автоматизировано и осуществляется с пульта управления.



Продукция предприятия:

- ферросилиций марок - ФС45, ФС65, ФС70, ФС75
- микрокремнезём уплотнённый, огнеупорный
- шлак от производства ферросилиция.

ОАО "КФ" имеет собственную сырьевую базу.

Антоновский рудник – одно из старейших горнодобывающих предприятий области. С 2013 года ОАО "Кузнецкие ферросплавы" начинает разработку нового месторождения "Белокаменка", разведанные запасы которого составляют 240 миллионов тонн.

Численность работающих на трёх произ-

Труженики

Понимаете, система контроля качества в нашем привычном понимании и в "западном" понимании этого слова - несколько разные вещи. Отдел технического контроля всегда обслуживал интересы производства, был "нагибаем" всеми - это обычный стандарт российского производства. На первом месте - рубль, на втором или на 10-м - качество... К сожалению, понятие "Российский стандарт" забыто напрочь...

Мы поняли, что так работать нельзя, что во главу угла нужно ставить качество - тогда будет результат, в том числе и финансовый. На нашем заводе главенство имеет система управления качеством (руководитель Сергей Соколов), ОТК - это составная часть. Служба качества осуществляет взаимодействие с контрагентами, которые нам поставляют сырье, взаимодействие с потребителями, партнерами, она непосредственно влияет на производственный процесс, определяет приоритеты. Строит свою работу таким образом, чтобы продукция отвечала самым высоким мировым требованиям.

- И получается соответствовать?

Давайте вспомним ситуацию десятилетней давности. Команда с Урала пришла на Кузнецкий ферросплавный завод. С чем вы столкнулись, над чем пришлось работать в первую очередь?

- Первый шаг, когда мы сюда пришли, - всех перевели на сделнную работу. Ушли от принципа "норму выбей поменьше, свободного времени имей побольше и громче кричи: дай зарплату". Нет, так не пойдет. Сколько можешь дать? Вот столько-то. Хорошо, вот 100 процентов. За 101 получишь такую-то доплату, за 102 - такую-то, а за 105 процентов - двойную зарплату за каждую тонну!.. И люди поняли, что хорошо работать выгодно, если хочешь заработать. Резко повысилась производительность, исходя исключительно из внутренних резервов.

- Нельзя повышать производительность бесконечно.

- Не получится. Есть потолок - производительность печи. Но мы получили союзником плавильщика, который заинтересован в объеме. Молодые ребята у нас в союзниках! Которые не заостенели, мозги подвижны, которые хотят чего-

56 лет. Сейчас средний возраст руководителя - 34 года. И процесс обновления должен носить постоянный характер.

- На что еще вы делаете ставку?

- У нас очень мощный финансовый блок. Директора многих заводов завидуют нам. Это не тупое бюджетирование, а гибкое адаптивное управление предприятием... Вот подстанцию "Ферросплавная", к примеру, мы сами сделали, причем быстрее и лучше.

Есть плановый срок строительства такой подстанции - два года плюс полтора года давали на наладку, все это под руководством ВСК России. Мы говорим, отдайте руль финансовой дирекции. Выбор подрядчика, руководство, финансирование. А это, представьте, тысяча позиций номенклатуры, которые нужно вовремя привезти - не раньше и не позже. Это очередность, организация учета, логистика. Это оптимизация смет, контроль над расходом. Правой рукой и мозгом строительства выступила финансовая дирекция. Мы построили всю подстанцию за полтора года! Специалисты до сих пор не верят, что такой масштабный объект можно построить в такие сроки.

- Хорошо. Но ведь не работой единой жив человек...

в профессиональный спорт. Нужно развивать спорт любительский, детский. Нужны "Золотая шайба", "Золотой мяч", ДЮСШ в массовом порядке. Если не вкладываем деньги в детей, детский спорт, то спорта у нас не будет или придется надеяться только на легионеров.

- Если уж зашла речь о финансировании общегородских проектов, сообщите, пожалуйста, о каких суммах речь.

- В 2004 - 2012 годах предприятие оказало городу и региону финансовую помощь на сумму в 1,266 миллиарда рублей. Почти все эти деньги вложены в Новокузнецк на решение местных проблем. Это огромная сумма...

- В 2013 году размер материальной помощи не снизится?

- Он однозначно будет еще более существенным, ведь мы начинаем реализацию масштабного проекта по строительству детского сада на 240 мест предположительной стоимостью 240 миллионов рублей. Он разместится в Орджоникидзевском районе, как раз сейчас ведется выбор площадки. Строительство начнется в этом году и завершится в августе 2014-го.

Беседовал Григорий Строев.

Уважаемые коллеги! Уважаемые новокузнецчане! Примите самые искренние поздравления с Днём металлурга!

Мы гордимся тем, что именно наш профессиональный праздник стал общим для всех жителей Новокузнецка и именно металлургия - визитная карточка нашего города. Новокузнецк родился для металлургов, и сегодня мы, металлурги, своим трудом продолжаем его историю.

В этот праздничный день от всей души желаю всем новокузнецчанам, коллегам-металлургам отличного настроения, удачи и благополучия всегда и во всём!

Будьте здоровы, берегите себя и всех, кто вам дорог! С праздником! С Днём металлурга!

А.А. Максимов.

Энергетическая безопасность

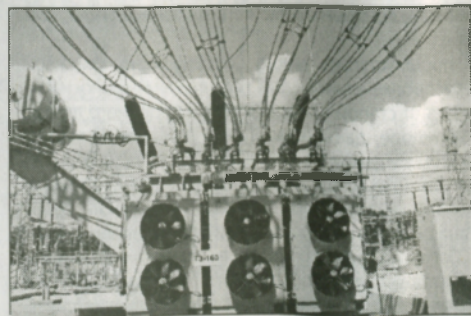
Строительство подстанции 220/10 кВ "Ферросплавная" в Новокузнецке стало одним из самых масштабных инвестиционных проектов Кузбасса в 2012 году. Подстанция, аналогичной "Ферросплавной" по технологической оснащённости и уровню автоматизации систем управления, не только в Кузбассе, но и за Уралом до сих пор не было.

Установленная мощность подстанции 640 МВА, что перекрывает электропотребление завода со 100-процентным резервом. Для "Ферросплавной" смонтировано современное электрооборудование, разработанное с применением новейших технологий ведущими в области энергетики зарубежными компаниями.

Введение в строй подстанции "Ферросплавная" и переход на сети ОАО "ФСК ЕЭС" позволили достигнуть значительного улучшения использования производственных мощностей, снижения потерь производства и повышения надежности за счет модернизации системы электроснабжения.

С вводом "Ферросплавной" освободились мощности сразу двух подстанций на 110 КВт, которые были задействованы в производственном цикле. Они направлены на удовлетворение потребностей других потребителей и развитие городского хозяйства Новокузнецка.

В целом выход на рабочую мощность подстанции "Ферросплавная" существенно улучшил надежность электроснаб-



жения юга Кемеровской области за счет более равномерного перераспределения нагрузок между энергетическими объектами как федеральной, так и региональной электросетевых компаний.

Труженики о предприятии

Александр ДЕРБЕНЁВ, 32 года. Начинал с должности инженера в отделе главного электрика, в настоящее время заместитель главного электрика, начальник подстанции "Ферросплавная":

- На заводе жизнь кипит. Постоянно осваиваем что-то новое - от крупных проектов до организационных мероприятий. Наверное, еще и потому, что генеральный директор - человек очень энергичный и деятельный, требовательный и к себе, и к работникам. Вникает досконально в любую проблему и от нас требует того же. Молодым на заводе созданы все условия для профессионального роста - это я заявляю с полной ответственностью.



Юлия ВАСКЕВИЧ, начальник бюро комплектации по инвестиционным проектам:

- Я на заводе два года, мне очень нравится работать, жить ритмом предприятия - здесь я могу найти применение своим знаниям, навыкам, энергии. Работа творческая, динамичная - всегда есть возможность что-то сделать лучше, найти какое-то более удачное решение... Нравится дисциплина, поддержка руководством молодежи, социальная ориентированность. Считаю, что у нашего предприятия большое будущее.



Андрей ХОДЫРЕВ, председатель первичной профсоюзной организации:

- На заводе нет социального противоборства, есть социальное партнерство. Мы вместе с администрацией работаем над коллективным договором - всегда конструктивно, без потрясений и амбиций. Это здорово и от этого выигрывают все - и работодатель, и работники общества. Мы работаем в одном направлении - на коллектив. Социальная ответственность - это и стратегическое направление руководства холдинга, и личная позиция генерального директора.



"Завод - это мы!"

году я с удовольствием приму участие ещё раз".

У Алексея Германа, электрогазосварщика ЦРМО, путь к виктории оказался более тернист, но тем она почетнее! Алексей пришёл на завод шесть лет назад, трижды участвовал в конкурсе профмастерства, причем с положительной динамикой: сначала 4-е место, затем 3-е, и наконец в этом году - заслуженная победа.

...Мы беседуем с Ольгой Шабасовой, крановым машинистом цеха № 1. Сложно поверить, но эта молодая и улыбчивая девушка на заводе трудится уже 18 лет. Многие помнят Олю как активную участницу общественной жизни завода - таких мероприятий, как КВН, "Самая обаятельная и привлекательная..." и многих других. В конкурсе "Лучший по профессии" Ольга принимала участие три раза, итог - два вторых места, в том числе одно из них в этом году.

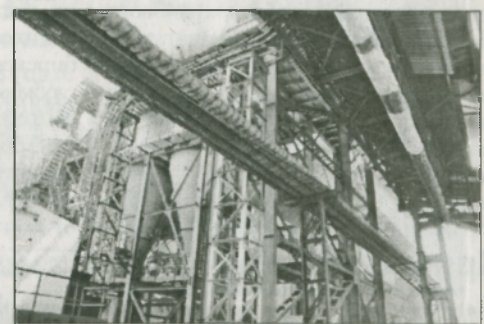
Матвей Колобаев, горновой цеха № 2, на заводе семь лет. Спортсмен и "кавээнщик". Матвей дважды участвовал в

конкурсе профессионального мастерства. В первый раз не вошёл в тройку лидеров, но упорство и творческий подход к делу позволили ему в 2013 году достичь лучшего результата: он серебряный призёр конкурса.

Для Татьяны Кожуховой, шихтовщика цеха № 3, этот год особенный: 19 июля исполняется 20 лет с тех пор, как она устроилась на предприятие. Всё это время Татьяна работает в третьем ферросплавном цехе, и победа в конкурсе для нее - закономерный итог и лучший подарок к знаменательной дате, совпадающей, кстати, с празднованием Дня металлурга. "Не хочу загадывать на будущее, но если получится, приму участие в конкурсе снова", - говорит она.

Ну и нельзя не отметить Ностальных победителей конкурса: машиниста крана Ирину Мухаметдинову, электромонтера Романа Ивкина, слесаря-ремонтника Руслана Мухаметдинова, горнового Владимира Пашенко, дозировщика Надежду Бондарчук.

Численность работающих на трёх производственных площадках в Новокузнецке, Юрге, филиале Антоновское - около 5 тысяч человек.



В 2003 году ОАО "Кузнецкие ферросплавы" вошло в состав промышленной группы ЧЭМК (с октября 2012-го УСМК - Урало-Сибирская металлургическая компания).

Благодаря политике оптимизации процессов управления, широкомасштабной реконструкции имеющихся производственных мощностей, внедрению инновационных технологий в области производства ферросплавов, а также энергосберегающих и природоохранных технологий за короткий период завод вышел на полную проектную мощность, практически вдвое увеличив объём выпускаемой продукции, и стал одним из лидеров российской ферросплавной промышленности.

60 процентов производимого в России ферросплавного завода; более 80 процентов экспортируется в три десятка стран мира.



Матвей Колобаев

Все ребята и девчата просят передать слова поздравлений своим коллегам-металлургам с профессиональным праздником:

"Искренне поздравляем всех работников металлургической отрасли, их семьи, всех новокузнецчан с Днём металлурга! Желаем всем крепкого здоровья, семейного счастья и достатка. Пусть будущее принесёт всем нам ещё много ярких событий, добрых вестей и всего самого хорошего! Будьте счастливы, здоровы, успешны и благополучны!"

Подготовили Григорий Строев, Анастасия Вьюнова. Николай Зуев, Пётр Бобров (фото).